PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS 2010

TERMO DE ACORDO PARA A IMPLANTAÇÃO DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS QUE ENTRE SI FAZEM RIO PARACATU MINERAÇÃO S/A, A COMISSÃO DE EMPREGADOS DA REFERIDA EMPRESA E O SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS EXTRATIVAS DE PARACATU E VAZANTE, CONFORME CLÁUSULAS E CONDIÇÕES ABAIXO ESPECIFICADAS:

A **RIO PARACATU MINERAÇÃO S/A**, localizada à Estrada do Machado, s/n.º, em Paracatu/MG, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 20.346.524/0001-46, doravante denominada **RPM/ KINROSS**, a **COMISSÃO DE EMPREGADOS**, eleita especificamente para esta finalidade, e o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS EXTRATIVAS DE PARACATU E VAZANTE**, acordaram o seguinte, com relação à participação de todos os seus empregados no resultado da empresa, na forma prevista pela Lei 10.101/2000.

CLÁUSULA PRIMEIRA - A **RPM/ KINROSS** institui através do presente instrumento, de acordo com a **COMISSÃO DE EMPREGADOS** e o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS EXTRATIVAS DE PARACATU E VAZANTE**, cujos nomes e assinaturas encontram-se abaixo, o sistema de participação nos resultados da empresa, para todos os seus empregados lotados na sede da empresa acima identificada, de todos os níveis, no período de janeiro a dezembro de **2010**, ficando desde já convencionado que a **RPM/ KINROSS** não estará obrigada a implantar o presente sistema de participação nos resultados para os anos seguintes, podendo fazê-lo apenas, se assim for de seu interesse, inclusive em razão das vantagens que, para ambas as partes - empregador e empregados - resultarem da sua instituição neste ano de **2010**.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Esta cláusula atribui todos os níveis da organização, no entanto, ao nível de chefes de departamento e acima será atribuído o peso diferenciado para cada meta, e também neste caso, as metas serão divididas em metas corporativas, metas departamentais e metas individuais.

CLÁUSULA SEGUNDA - A participação nos resultados que ora se estabelece, está inteiramente “desvinculada da remuneração”, além do que “não substitui ou complementa a remuneração devida a qualquer empregado, nem constitui base de incidência de qualquer encargo trabalhista ou previdenciário, não se lhe aplicando o princípio da habitualidade”, tal como expressamente estabelecem o artigo 7º, inciso XI da Constituição Federal, e o artigo 3º da Lei 10.101/2000.

CLÁUSULA TERCEIRA - As regras e condições estabelecidas no presente instrumento poderão ser modificadas e até suprimidas, se no curso de sua vigência, ou seja, no ano de 2010, ocorrerem: a) mudanças na legislação; b) paralisações no trabalho; c) aumento de produção resultante de aquisição de equipamentos mais modernos; d) aumento dos turnos de trabalho que importem na contratação de empregados; e) fatos decorrentes de caso fortuito ou força maior; f) quaisquer fatos, enfim, que dificultem, ou de qualquer forma inviabilizem ou alterem a forma de cumprimento das metas estabelecidas.

CLÁUSULA QUARTA - Em havendo resultados que importem em pagamento de valores, tais como previstos neste instrumento, a **RPM/ KINROSS**, por imposição da lei e inclusive do disposto no artigo 3º da Lei 10.101/2000, reterá, em separado, de cada empregado, o valor respectivo referente ao Imposto de Renda por ele devido.

PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS 2010

CLÁUSULA QUINTA - Fica estabelecido desde já, que a efetiva participação dos empregados nos resultados, dependerá basicamente da existência de lucro, e essencialmente, do fato de serem atingidas as metas fixadas neste instrumento, ficando evidenciado que o atingimento de tais metas importará em lucro para ambas as partes, e em motivo de "integração entre o capital e o trabalho e como incentivo à produtividade", tal como estabelecido no artigo 1º da Lei 10.101/2000, de sorte que todos se tornam responsáveis entre si (patrões entre patrões e empregados entre empregados) pelos resultados que advierem do cumprimento destas metas.

CLÁUSULA SEXTA - A fim de regulamentar o modelo de participação nos resultados, a **RPM/KINROSS, COMISSÃO DE EMPREGADOS** e o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS EXTRATIVAS DE PARACATU E VAZANTE**, estabelecem, neste ato, a planilha anexa, denominada "CONTROLE DE DESEMPENHO" (Anexo I), que fica fazendo parte integrante do presente instrumento, sendo também rubricada pelas partes. A planilha em questão define as metas, o peso equivalente de cada meta e os indicadores esperados para o cumprimento das metas considerando os parâmetros mínimos, meta e máximo para o ano de 2010.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Os indicadores de desempenho são distribuídos em 6 (seis) modalidades, sendo: produção de ouro (KG), custo de produção (USD/oz), índice de acidentes (AIFR), Resultados Corporativos Globais, re-certificações (ISO 14.001, OHSAS, SA 8000) e avaliação de desempenho individual. Os limites mínimos e máximos para as metas, assim como o peso atribuído para cada meta no computo global estão descritos no Anexo I – Controle de Desempenho.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Os indicadores de desempenho serão monitorados e avaliados conforme instruções abaixo:

Produção de Ouro (Cultura de Alto Desempenho) - O indicador de produção de ouro será controlado em Quilos de Ouro produzidos e o resultado corresponde ao volume de ouro produzido durante o ano, sendo que a meta, limite mínimo e limite máximo podem ser observados no Anexo I – Controle de Desempenho.

Custo de Produção (Rigorosa Disciplina Financeira) – O indicador reflete o custo de produção em dólares por onças de ouro produzido e o resultado corresponde ao custo de produção durante o ano, sendo que a meta, limite mínimo e limite máximo podem ser observados no Anexo I – Controle de Desempenho.

Índice de Acidentes – AIFR (Pessoas em Primeiro Lugar) - O indicador reflete índice de frequência de acidentes comparado ao número de horas trabalhadas na proporção de 200.000 horas previstas. O resultado corresponde ao índice acumulado durante o ano, sendo que a meta, limite mínimo e limite máximo podem ser observados no Anexo I – Controle de Desempenho.

Re-certificações – ISO 14000, SA 8000 e OHSAS (Cidadania Corporativa Exemplar) – O indicador é atribuído para a manutenção das certificações, sendo que o limite mínimo é definido por registro de mais de duas não conformidades maiores, a meta representa o registro de até duas não conformidades maiores e superar a meta representa as três certificações sem apresentação de nenhuma não conformidade maior.

Avaliação de Desempenho Individual – Será conduzido o processo de avaliação de desempenho considerando as metas que serão atribuídas durante o ano de 2010 para cada profissional e o resultado atingido e avaliado entre dezembro em janeiro de 2011. O resultado corresponde ao índice obtido na avaliação, sendo que a meta, limite mínimo e limite máximo podem ser observados no Anexo I – Controle de Desempenho.

PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS 2010

O resultado Corporativo Global – O indicador reflete os resultados de todas as unidades da Kinross no mundo e será evidenciado por meio relatório anual de desempenho da Cia. a ser divulgado em janeiro de 2011 após apuração do ano de 2010 seu cálculo corresponde ao índice percentual de desempenho apurados nas metas definidas no 4 points (quatro elementos) que coordena os objetivos globais da empresa.

Serão antecipados em julho de 2010 o pagamento de 50% dos possíveis resultados Corporativos Globais a fim de compor a 1ª parcela da Participação nos Resultados 2010 considerando os indicadores desempenho da Cia. favoráveis até o momento da assinatura deste termo.

CLÁUSULA SÉTIMA - Fica estabelecido que se forem atingidas na sua integralidade as metas fixadas, ou seja, atingidos os 100% (cem por cento) dos pontos, a participação dos empregados importará em valor correspondente a 4 (quatro) salários-base de cada empregado. O salário utilizado para o cálculo será correspondente ao salário-base a ele pago em dezembro de 2010 excluindo-se as gratificações, adicionais de quaisquer naturezas, bem como o valor de horas extras que receber.

CLÁUSULA OITAVA - Não sendo atingidos os 100% (cem por cento) dos pontos estabelecidos na planilha de "CONTROLE DE DESEMPENHO", o pagamento da participação nos resultados será feita proporcionalmente, observando o desempenho em cada objetivo e considerando o limite mínimo de pontos capaz de proporcionar a efetiva participação no resultado alcançada na proporcionalidade acima referida.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – O indicador de desempenho que não tiver cumprido o valor mínimo estabelecido como meta, representará o não pagamento para o indicador em referência.

CLÁUSULA NONA – A superação das metas além de 100% (cem por cento) dos pontos estabelecidos na planilha de "CONTROLE DE DESEMPENHO" e considerando o limite máximo estabelecido no anexo I, o pagamento da participação nos resultados será feita proporcionalmente, observando o desempenho máximo de cada objetivo sendo capaz de proporcionar valor adicional até o teto de 5 (cinco) salários-base, incluindo e não adicionalmente ao disposto na cláusula sétima.

CLÁUSULA DÉCIMA - A aferição dos resultados na forma prevista na planilha "CONTROLE DE DESEMPENHO" será feita de forma parcial no mês de julho de 2010 e forma definitiva no mês de janeiro de 2011, considerando o mínimo de 50% para o indicador de desempenho corporativo na primeira parcela que será apurado somente em Janeiro de 2011, e o pagamento dos valores devidos aos empregados dar-se-á da seguinte forma:

- Será pago 50% (cinquenta por cento) do resultado parcial até junho de 2010 devidamente revertido em salários base conforme podem ser observados no Anexo I – Controle de Desempenho à título do pagamento da primeira parcela da participação nos resultados e os créditos serão pagos no dia 15 de julho de 2010;
- O restante, em se havendo saldo a pagar, apurado com base no resultado final do ano de 2010 menos o valor pago em julho de 2010, será pago até o dia 28 de fevereiro de 2011.
- O nível gerencial e acima receberá em uma única parcela o valor apurado no resultado final do ano de 2010 que será pago no dia 28 de fevereiro de 2011.

PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS 2010

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - A participação nos resultados será proporcional ao tempo efetivamente trabalhado durante o ano.

PARÁGRAFO ÚNICO - O período de gozo de férias, afastamento por acidente do trabalho ou afastamento por até 90 dias devido a questões de saúde, devidamente amparado por atestado médico, não estão incluídos nesta cláusula, sendo considerado como período trabalhado.

* **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA** - Não serão contemplados com a participação nos resultados de que trata o presente instrumento os seguintes casos: os empregados desligados por iniciativa da Empresa até o dia 31 de março de 2010; os empregados desligados em qualquer época durante a vigência deste acordo no período de experiência (90 dias); os empregados desligados em qualquer época durante a vigência deste acordo por justa causa; os empregados desligados em qualquer época durante a vigência deste acordo por iniciativa própria; e os empregados que apresentarem mais de 3 (três) faltas não justificadas no período de vigência deste acordo.

No caso de transferência para empresas do grupo, o empregado receberá proporcionalmente ao tempo trabalhado na Empresa, desde que seja funcionário do Grupo no dia 31 de Dezembro de 2010. devendo respeitar o exposto na cláusula décima primeira.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – Uma via do presente instrumento, após devidamente assinada pelas partes, será arquivada no Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Extrativas de Paracatu e Vazante, na conformidade do que estabelece o § 2º do artigo 2º da Lei 10.101/2000, a fim de que produza todos os seus legais efeitos.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - O presente acordo tem vigência de 01 (um) ano, iniciando-se em 1º de janeiro e terminando em 31 de dezembro de 2010 e as cláusulas, condições e benefícios dele resultantes se restringirão exclusivamente a esse período, perdendo integralmente o seu valor normativo com o final do exercício aqui fixado.

E por estarem assim pactuados, firmam o presente em 04 (quatro) vias de igual teor e forma.

Paracatu, 05 de julho de 2010.

COMISSÃO DE EMPREGADOS:

Representante
Nome: Jailson Xavier Melo

Representante
Nome: Robson Marçal Vilefort Almeida

Representante
Nome: José Erivaldo Teixeira

Representante
Nome: Silvano Araújo Ferreira

RIO PARACATU MINERAÇÃO S/A
DIRETOR DO SINDICATO
Nome: Fernando Dias Fernandes
CPF: 446.565.055-87

RIO PARACATU MINERAÇÃO S/A

TESTEMUNHAS: _____

PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS 2010

ANEXO I
CONTROLE DE DESEMPENHO

Participação nos Resultados 2010

KINROSS		Paracatu		Participação nos Resultados 2010					
		Grupo: Empregados							
Area	Indicadores	Peso	Minimo	Meta	Máximo	2010 Realizado	% Final	Quanto vale cada indicador?	
Cultura de Alto-Desempenho	Produção de Ouro (Kg)	15,0%	13188	14764	15552	15207	114,05%	R\$	684,33
Rígida Disciplina Financeira	Custos de Produção (USD/oz)	15,0%	\$564,44	\$521,48	\$500,00	\$521,48	100,00%	R\$	600,00
Pessoas em Primeiro Lugar	Índice de Acidentes (AIFR)	15,0%	0,87	0,79	0,75	0,36	125,00%	R\$	750,00
Cidadania Corporativa Exemplar	Manter Certificações (ISO 14.000/SA 8000/OHSAS)	15,0%	Com mais de 02 Não Conformidades	Com até 02 Não Conformidades	Sem Não Conformidades	Com até 02 Não Conformidades	100,00%	R\$	600,00
		60,0%					109,76%	R\$	2.634,33
Area	Indicadores		Atinge Parcialmente Metas	Atinge Metas	Supera Metas				
Individual	Pontuação na Avaliação de Desempenho Individual	25,0%	60%	80%	100%	0,0%	0,00%	R\$	-
Kinross Gold Corporation	Resultado Global	15,0%	Esta pontuação é divulgada anualmente por Toronto, e representa o resultado da Cia. Como um todo.			50,0%	50,00%	R\$	300,00
Total Geral		100,0%					100,00%	R\$	2.934,33
Simulador da PR 2010									
Seu Salário Mensal	R\$	1.000,00	(digite na célula ao lado seu salário bruto mensal)						
Seu Salário Anual	R\$	13.000,00							
Bônus Máximo Anual	R\$	5.000,00	(equivalente a "& \$C\$4 &" salários mensais, incluindo 1 salário extra)						
Percentual Atingido		100,00%	(sobre os 4 salários)						
Bônus Anual Projetado	R\$	2.934,33	equivalente a 2,94 salários mensais.						
Pagamentos da PR (valores Brutos)									
Julho 2010	R\$	1.467,16							
Janeiro 2011	R\$	1.467,16							
R:\Sec_Rem\RELAÇÕES TRABALHISTAS\PARTICIPACÃO RESULTADOS\PR_2010_RPM_PTU_Versão_01_Revisão_b(2).xlsx\PR 2010 - Paracatu									

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like "Carvalho", "Diniz", and "Azevedo".